

12 FACTOREN

Die invloed hebben op de medewerkersbetrokkenheid

Onderzoek bevestigt dat betrokken medewerkers productiever zijn, beter samenwerken en dat stapje extra zetten. Hieronder vind je 12 factoren die het gevoel van betrokkenheid vergroten.

- ✓ Ik weet wat er van mij verwacht wordt
- ✓ Er is aandacht voor mijn ontwikkeling
- ✓ Ik heb alle faciliteiten om mijn werk goed te doen
- ✓ Mijn werk draagt bij aan het groter geheel
- ✓ Ik word elke dag weer in mijn kracht gezet
- ✓ Als team staan wij voor goede kwaliteit
- ✓ Ik krijg erkenning voor mijn prestaties
- ✓ Ik heb een maatje op het werk
- ✓ Men zijn betrokken met mij als persoon
- ✓ Mijn carrière stappen zijn bespreekbaar
- ✓ Ik voel me gezien en gehoord
- ✓ Er is ruimte voor ontwikkeling en groei

KEYLARD organiseert evenementen die blijvende impact hebben op de betrokkenheid van medewerkers. Jouw medewerkers ook ambassadeur maken van jouw bedrijf? Neem contact met ons op!



**BOUWEN AAN EEN STERKE
BEDRIJFSCULTUUR**



**DOORVERTALING VAN DE
BEDRIJFSSTRATEGIE**



**MEETBAAR RESULTAAT,
ZICHTBAAR EFFECT**

KEYLARD